HR SPECIALIST LEARNING & DEVELOPMENT (M/W/D)

Lokalizacja
04435 Schkeuditz Sachsen Deutschland

Obowi?zuje od
ab sofort

Typ umowy
Vollzeit

Godziny pracy
40 Stunden pro Woche

Uk?ad zbiorowy pracy
BAP/DGB

Szybkie ??cze do oferty pracy

Beschreibung

Unser Kunde ist einer der weltweit größten Logistikdienstleister und einer der Hauptarbeitgeber am Luftfrachtdrehkreuz Leipzig/Halle. Das Unternehmen bietet eine breite Palette von Dienstleistungen an, darunter Paket- und Frachttransport, Expresszustellung, Lagerung und Logistikmanagement. Es ist in mehr als 220 Ländern und Territorien tätig und spielt eine bedeutende Rolle im internationalen Versand- und Logistikmarkt. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung Mitarbeiter*innen für den Einsatz als HR Specialist Learning & Development (m/w/d).

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- aktive Steuerung der Talent Development Programme im Unternehmen, sichere Durchführung und Beratung unserer Führungskräfte zu Personalentwicklungsthemen wie Karrierepfade, Nachfolgeplanung, Potentialeinschätzungen oder 360°-Feedback bei HR Projekten wie Mitarbeiterbindungsprogrammen
- Übernahme von Teilprojekten und Förderung der fachübergreifenden Zusammenarbeit und Implementierung über alle Abteilungen hinweg
- Erarbeitung von Konzepten zum weiteren Ausbau der strategischen Personalentwicklung im Einklang mit den bestehenden Konzernprogrammen und Projekten

Entwicklungspotential / Perspektiven

Sie erhalten einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Die Entlohnung erfolgt nach BAP-Tarif + Zulagen, dies entspricht einem Jahresgehalt von ca. 50T€, bei einer geregelten Arbeitszeit von 40 Std/Wo! Durch den Aufbau eines Arbeitszeitkontos ist eine zusätzliche flexible Arbeitszeitplanung möglich!

Fachliche und persönliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes relevantes Studium mit 1-3 Jahren Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung, idealerweise in einem Konzernumfeld
- positives Mindset und eine ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz
- proaktive Arbeitsweise
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Interesse am Change Management/Change-Begleitung
- Teamfähigkeit

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Bei Interesse senden Sie uns bitte aussagekräftige Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per EMail zu. Selbstverständlich sichern wir Ihnen absolute Diskretion zu. Daniel Kronschnabl Projektmanager /

Personalberater Tel. Nr. 0341- 22458819 E-Mail: d.kronschnabl@sepona.de